



Styresak 048-2022

Referatsaker

Saksbehandler: Gro Ankill
Dato dok: 05.05.2022
Møtedato: 06.05.2022
Vår ref: 2020/1072

Vedlegg (t):

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Følgende dokumenter legges frem som referatsaker for styret:

1. Protokoll fra drøftingsmøte med foretakstillitsvalgte 05.05.2022
2. Protokoll fra drøftingsmøte med hovedverneombud 05.05.2022
3. Protokoll AMU-møte 05.05.2022



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 30 og 31 mellom Nordlandssykehuset HF og foretakstillitsvalgte

5. mai 2022

Kl.10.00 – 11.00

Møterom: G 4, 26 og 27, Skype

Fra arbeidsgiver:

Fra fagforeningene:

Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Liss Eberg, HR-sjef	Bente M. Arntsen (NSF)	X	
Per-Ingve Norheim, Seniorrådgiver HR-avd	Heidi Fløtten (NETF)		X
Beate Sørslett, Vise.adm direktør	Siv Anita Ovesen (NFF)	X	
Gro Ankill, direktør for stab, innkjøp og logistikk	Britt-Tove Bakken (Utdanningsf)		X
Marit Barosen, Økonomisjef	Louise Kjelstrup (Forskerne)		X
	Ingeborg Overvoll (Presteforeningen)		X
Lillian Søttar, Rådgiver, HR-avd	Svein Klingen (Akademiker forb.)		X
	Mads Isaksen (Maskinistforb.)	X	
	Liv Berit Moe (Radiografforb)	X	
	Karina Hjerde (Fagforbundet)	X	
	Jannicke Lagesen (FO)	X	
	Roar Skogøy (El og It forbundet)		X
	Merete Danielsen (Delta)	X	
	Anette Rypeng (Parat)		X
	Hild Mæland (DNJ)	X	
	Skjalg Andersen (NITO)	X	
	Frida Andræ (DNLF)	X	
	Morten Næss (DNLF)		X
	Tirill Ingebrigtsen (NPF)		X
	Eirik Pettersen (Econa)	X	
	Anne Landsem (Tekna)	X	
	Stian Molvik (Samfunnsviterne)		X

* tilstede deler av møtet

Styresak 47/2022 Oppfølging budsjett 2022 pr april og oppdrag fra Foretaksmøte 6.april

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende felles protokolltilførsel fra DNLF, NSF, Fagforbundet, Delta, Tekna, Nito, NFF, NRF, DNMF og Econa:

Vi er bekymret for den vanskelig økonomiske situasjonen som Nordlandssykehuset befinner seg i. Tiltakspakke 2 er så lite konkret at det er vanskelig å forstå hva den innebærer eller hvilke konsekvenser den vil ha for pasienter og ansatte. Det fremgår av saksfremlegget at det planlegges nedbemanning med 180 månedesverk fordelt på alle klinikker unntatt PHR. Det fremgår også at det planlegges kutt på 89 millioner på kirurgisk klinikk, 25 millioner på medisinsk klinikk og 38 millioner på prehospital klinikk. Disse tiltak er for det meste ikke risikovurderte og der de er risikovurderte kommer de ut på rødt. Vi er derfor bekymret for at tiltakspakke 2 enten ikke vil la seg gjennomføre eller vil ha store konsekvenser for pasientbehandling og arbeidsmiljø hvis den gjennomføres.

Nordlandssykehuset HF

Bente M. Arntsen

Liv Berit Moe

Siv Anita Ovesen

Britt-Tove Bakken

Hild Mæland

Heidi Fløtten

Svein Kligen

Mads Isaksen

Karina Hjerde

Roar Skogøy

Merete Danielsen

Anette Rypeng

Skjalg Andersen

Stian Molvik

Anne Landsem

Tirill Ingebrigtsen

Frida Andræ

Eirik Andreas Pettersen

Ingeborg Overvoll

Jannicke Lagesen



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Arbeidsmiljøloven mellom Nordlandssykehuset HF og hovedverneombud

5. mai 2022

Kl. 10.00 – 11.00

Møterom: G 4, 26 og 27, Skype

Fra arbeidsgiver:		Hovedverneombud:	
Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Liss Eberg, HR-sjef	Silje Kristensen	X	
Per-Ingve Norheim, seniorrådgiver HR-avd			
Beate Sørslett, Vise.adm direktør			
Gro Ankill, direktør for stab, innkjøp og logistikk			
Marit Barosen, Økonomisjef			
Lillian Søttar, Rådgiver, HR-avd			
Lillian Søttar, Rådgiver, HR-avd			

* tilstede deler av møtet

Styresak 47/2022 Oppfølging budsjett 2022 pr april og oppdrag fra Foretaksmøte 6.april

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende felles protokolltilførsel fra DNLF, NSF, Fagforbundet, Delta, Tekna, Econa, Nito, DNMF, NRF, NFF og HVO:

Vi er bekymret for den vanskelig økonomiske situasjonen som Nordlandssykehuset befinner seg i. Tiltakspakke 2 er så lite konkret at det er vanskelig å forstå hva den innebærer eller hvilke konsekvenser den vil ha for pasienter og ansatte. Det fremgår av saksfremlegget at det planlegges nedbemanning med 180 månedsværk fordelt på alle klinikker unntatt PHR. Det fremgår også at det planlegges kutt på 89 millioner på kirurgisk klinikk, 25 millioner på medisinsk klinikk og 38 millioner på prehospital klinikk. Disse tiltak er for det meste ikke risikovurderte og der de er risikovurderte kommer de ut på rødt. Vi er derfor bekymret for at tiltakspakke 2 enten ikke vil la seg gjennomføre eller vil ha store konsekvenser for pasientbehandling og arbeidsmiljø hvis den gjennomføres.

Nordlandssykehuset

Hovedverneombud



Protokoll fra ekstraordinært AMU-møte
torsdag 5. mai 2022
kl. 14.00 – 14.30
Skype/G04.026

Arbeidsgivers representanter:		Vararepresentanter:	Til stede
Liss Eberg, HR-sjef	X		
Sissel Juliussen, avdelingsleder Kir klinikk LO	X		
Elisabeth B Jensen, avd.leder Med klinikk VE	X		
Bjørnar Hansen, ass klinikkssjef PHR-klinikken	X		
Frode Hansen, konst klinikkssjef Prehospital	Forfall	Gro-Marith Karlsen	X
Arbeidstakers representanter:			
Hovedverneombud Silje Kristensen	X		
Bente Arntsen, NSF	X		
Karina Hjerde, Fagforbundet	X		
Frida Andræ, DNLF	X		
Merete Danielsen, Delta	X		
Øvrige faste medlemmer:			
Representant fra Hemis	Forfall		
Representant fra HMS: Kjell Roger Storø	X		
Sekretær for AMU: Anita H Olsen	X		

Øvrige til stede:
Gro Ankill og Marit Barosen – på sak

AMU-sak 36-2022

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innstilling til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

AMU-sak 37-2022

Godkjenning av protokoll

Innstilling til vedtak:

Protokoll fra møte 26. april 2022 godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Protokoll fra møte 26. april 2022 godkjennes.

AMU-sak 38-2022

Saker til orientering

Innstilling til vedtak:

AMU tar sakene til orientering

Forslag til vedtakspunkt 2 og 3:

2. AMU uttrykker bekymring for arbeidsmiljøet
3. AMU ber om at tiltak som vil få konsekvenser for arbeidsmiljøet forelegges AMU

Avstemming:

Enstemmig vedtatt med vedtakspunkt 2 og 3.

Vedtak:

1. AMU tar sakene til orientering
2. AMU uttrykker bekymring for arbeidsmiljøet
3. AMU ber om at tiltak som vil få konsekvenser for arbeidsmiljøet forelegges AMU

Protokolltilførsel fra HVO:

Saksfremlegg, hvor tiltakspakke 2 av Nordlandssykehuset HF omstillingsarbeid presenteres, skaper bekymring for de ansattes arbeidsmiljø, både nåværende og fremtidig.

HVO opplever ikke at saksfremlegget er konkretisert på en slik måte, at en kan påpeke de konkrete konsekvenser dette vil ha for de ansattes arbeidsmiljø. Tallmaterialet som presenteres forteller at det krevende arbeidet og uroen den vanskelige økonomiske situasjon skaper, vil fortsette i tiden fremover.